

**Как обрасти команду,
которая воплотит
стратегию компании?**



Стратегия компании – это планирование и достижение целей. Для её реализации необходимы два компоненты

Вектор движения

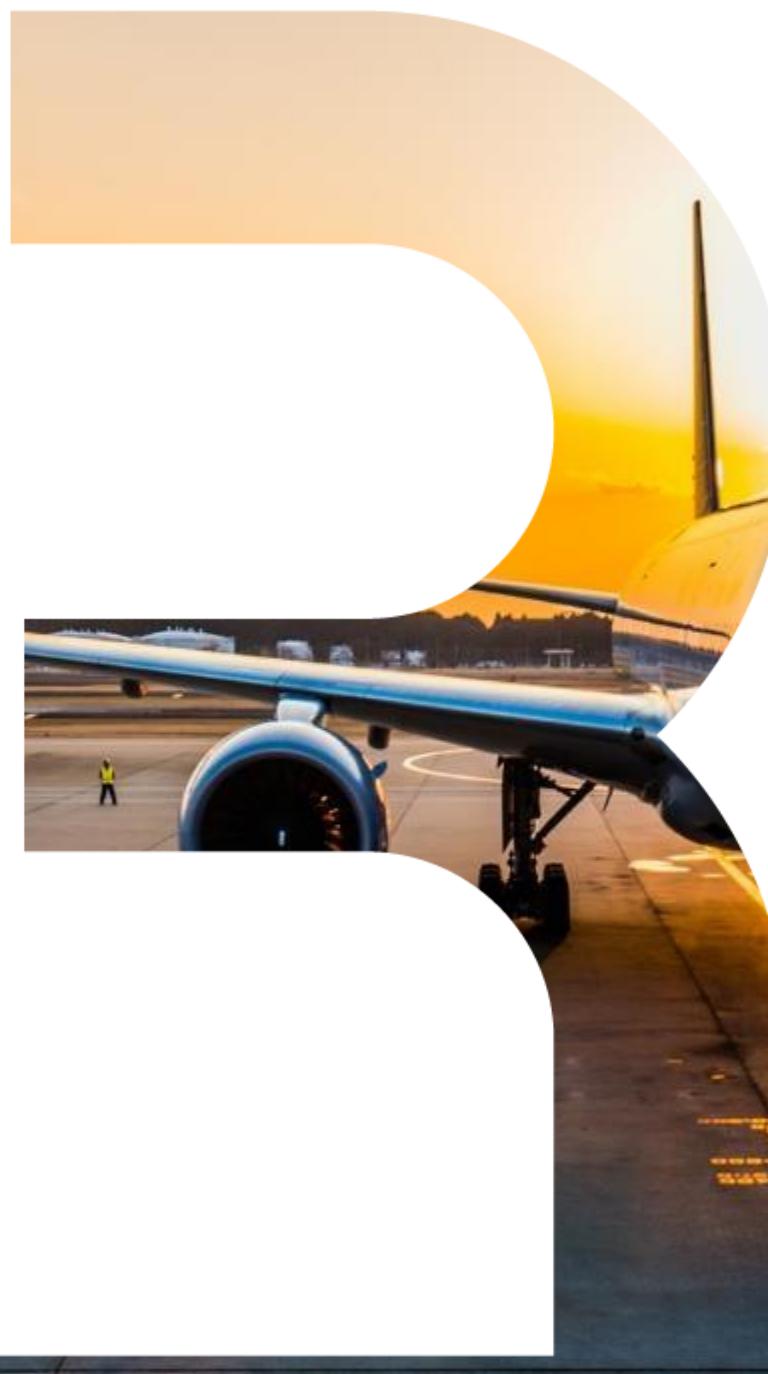
Видение и знание,
как прийти к цели
в актуальных
условиях.

Команда единомышленников

Люди, которые обладают
навыками для реализации
стратегии и разделяют
видение и принципы
достижения результата.



**Давайте поговорим
о стратегии
на примере разных
моделей команд**



Модели команд могут быть разными, но все они нацелены на получение результата



ФОРМУЛА 1

Болидом управляет пилот, а команда помогает прийти первым.



МЕЖДУНАРОДНАЯ СЕТЬ КОФЕЕН

Принципы, которым следуют сотрудники, позволяют предложить любимый кофе нужного качества и в привычной атмосфере в любой точке мира.



ДЖАЗОВЫЙ ОРКЕСТР

Каждый музыкант ведет партию своего инструмента, а сопнастраиваясь, они создают единую мелодию.



АЭРОПОРТ

Экосистема разных сервисов, функций и экспертиз позволяет своевременно отправлять пассажиров и грузы.

Даже очень устойчивые модели могут терять баланс

От актуальности цели, сыгранности команды и верного фокуса усилий зависит результат



ФОРМУЛА 1

Чрезмерное внимание
полировке кузова
может стоить
драгоценных секунд.



МЕЖДУНАРОДНАЯ СЕТЬ КОФЕЕН

Желание удивить новинками,
не соответствующими стандартам
сети, скорее отталкивает посетителей
от кофейни.



ДЖАЗОВЫЙ ОРКЕСТР

Если музыкант играет партию,
не слушая других, получается
шум, а не мелодия.



АЭРОПОРТ

Сбой в работе любой
службы может привести
к срыву графика вылетов.



Иногда кажется, что
сыгранность людей
и уникальность
бизнес-моделей –
что-то необъяснимое
и неосозаемое

«Просто
повезло»

«Обстоятельства
так сложились»

«Хороший
лидер»

«Этим нельзя
управлять»

На самом деле, составляющие успеха можно осмыслить, описать и управлять ими

Выбрать модель

Формула 1.
Джазовый оркестр.
Аэропорт.
Международная сеть
кофеен.
...

Наполнить правиль- ными людьми

Найти единомышленников
и договориться о ролях
в команде.





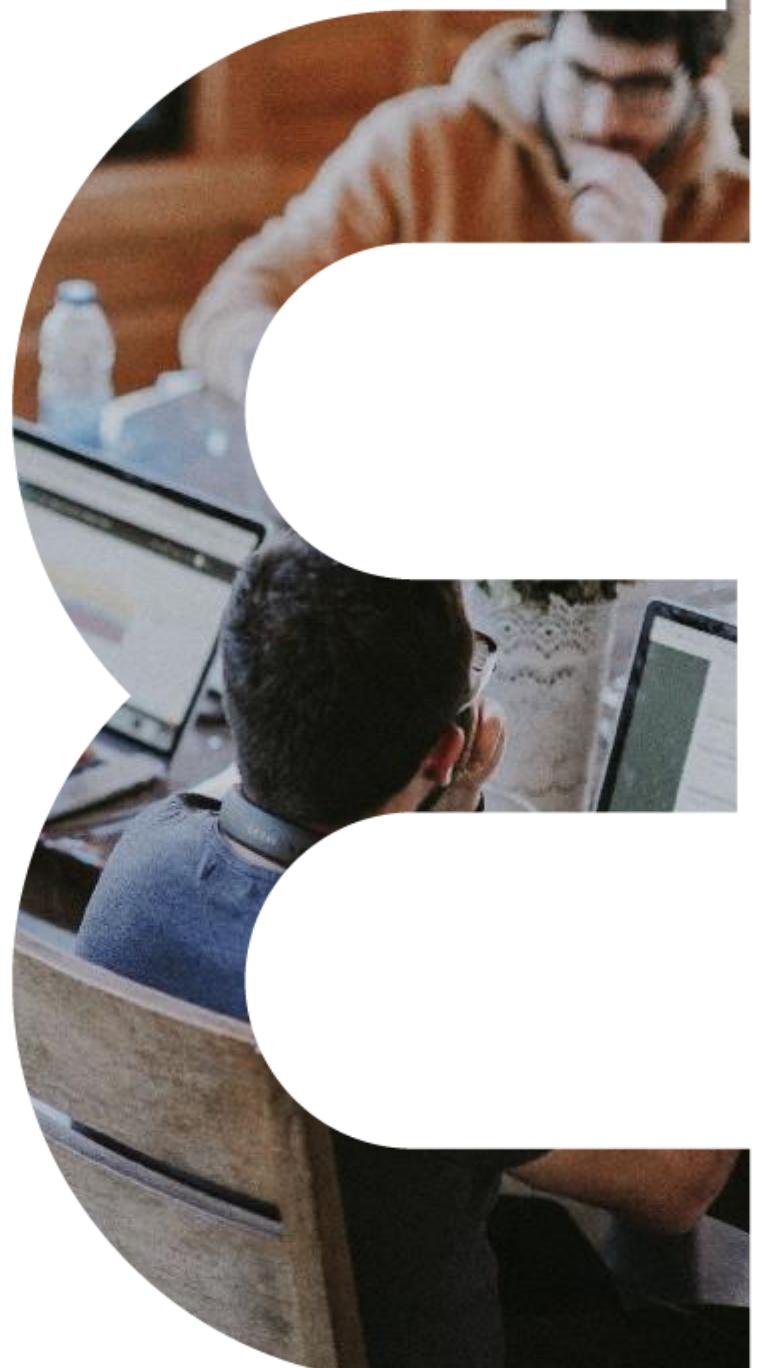
Этот процесс называется развитием лидерства и управлением талантами

В компаниях чаще всего есть выделенная функция Human Resources и Organizational Development, которые за него отвечают.

Единое видение лидера и команды единомышленников, рождает созидательную энергию, которая помогает двигаться к общей цели

**Какую бы модель
вы ни выбрали, важно
поддерживать развитие
команды, сохраняя
фокус на цели.**

**Именно команда
создаёт результат**

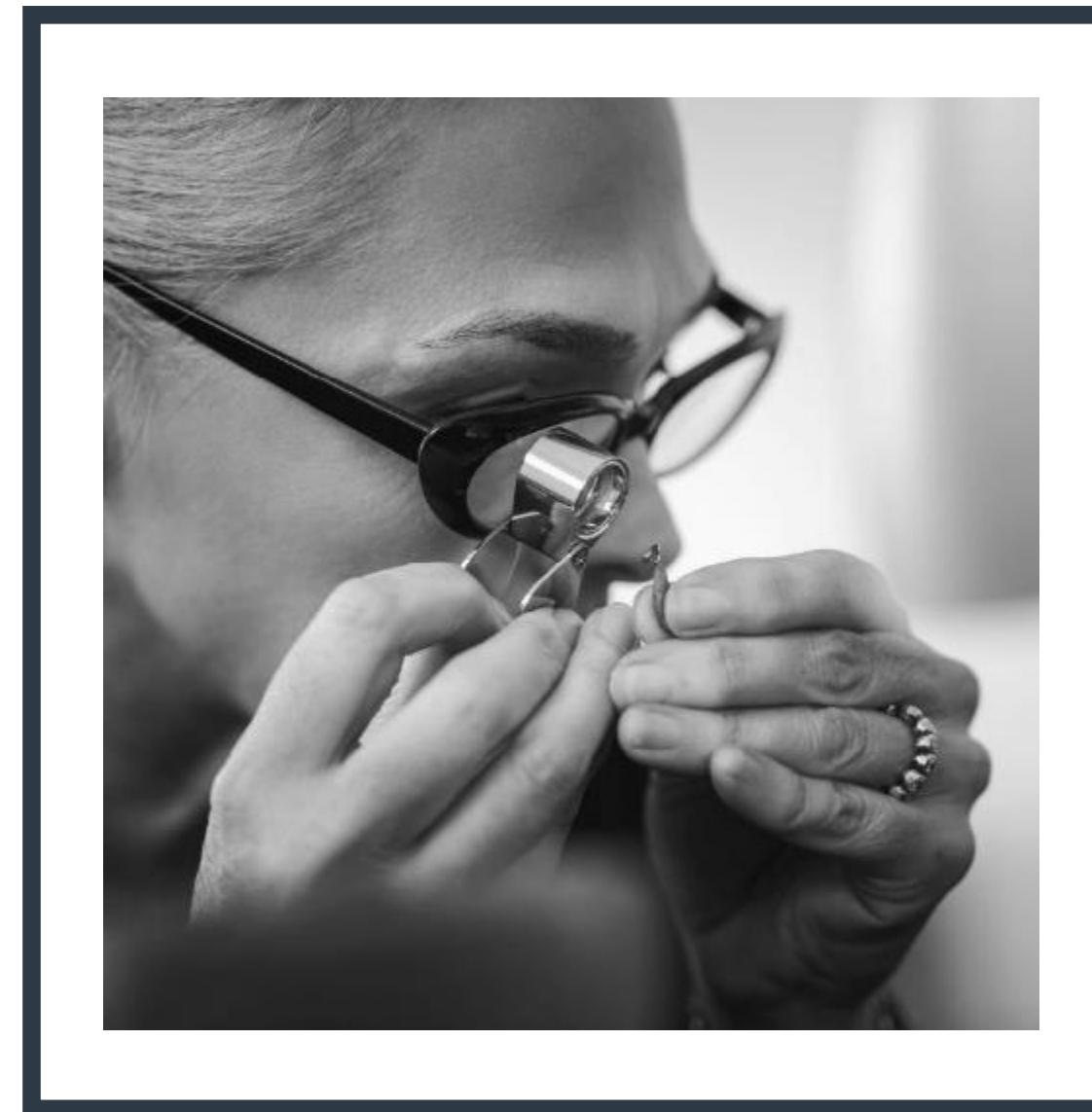


Три шага, чтобы обрести команду, которая воплотит стратегию



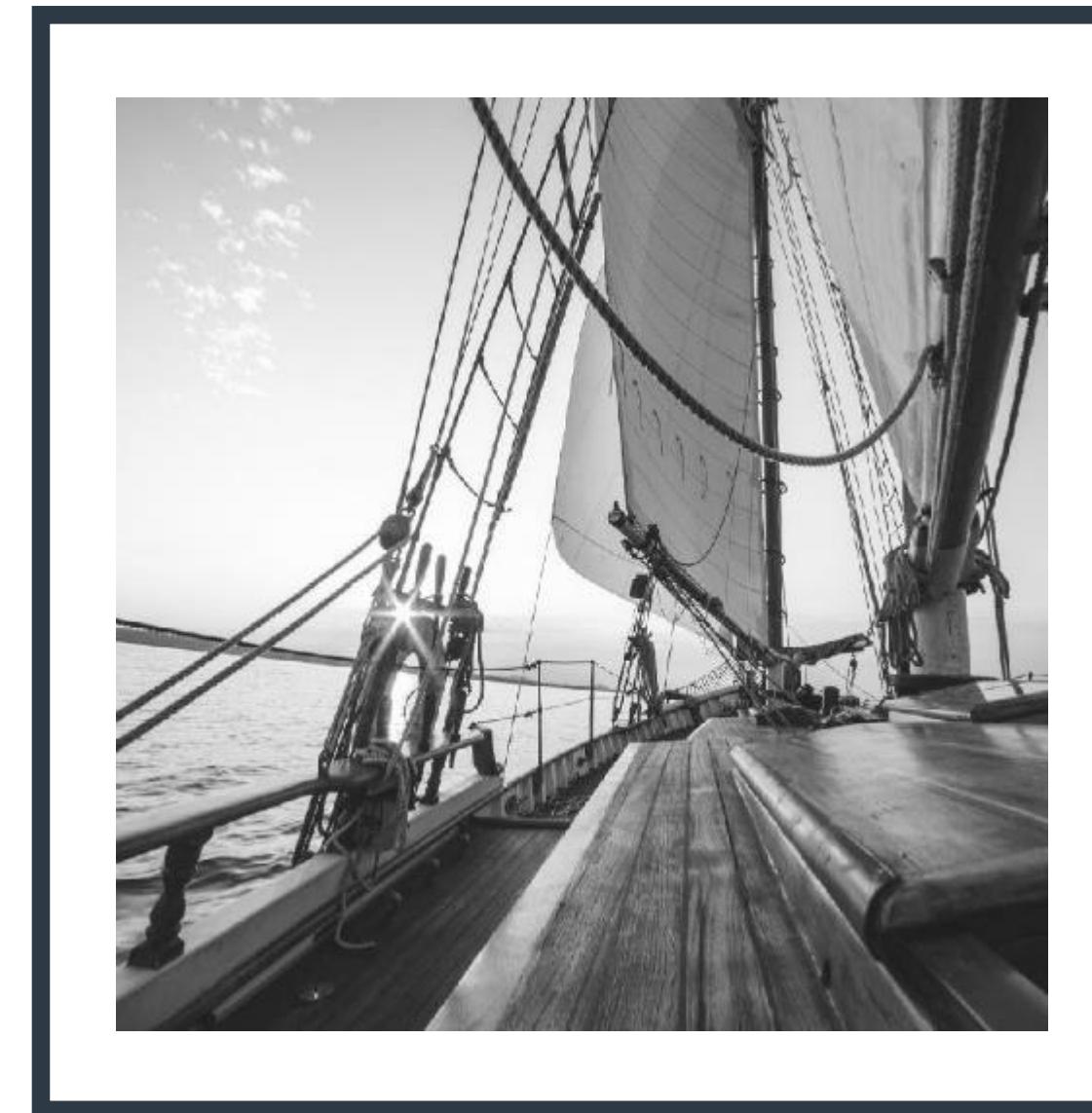
Оценка ситуации

Анализ положения дел
с фокусом на результат.



Поиск правильных людей

Люди с нужными
компетенциями
и единым видением.



Развитие команды

Достижение синергии
и проактивная работа
с изменениями.

RosExpert помогает достичь цели и реализовать эти шаги



REview

Помогаем оценить
ситуацию, осмыслить
необходимость изменений.

REform

Находим людей, которые
раскроют свой потенциал
в новой роли.



REfine

Настраиваем и укрепляем
взаимодействие лидеров
в команде.



Мы понимаем особенности бизнеса и предлагаем решения, созвучные видению и задачам наших клиентов

Целостный подход

Комбинация оптимальных для решения задачи инструментов оценки, развития, поиска в контексте стратегии компании.

Индивидуальный подход

Учитываем специфику бизнеса, контекст ситуации и стратегию, внимательно погружаемся в задачу.

Личное участие партнёров

9 партнёров лично вовлечены в проекты от начала переговоров до реализации решения.

Глобальная сеть

Работаем в бизнес-партнерстве с лучшими международными консультантами.

Широкий спектр консультантов

Формируем команду на основе специализации и отраслевого опыта консультантов.

Интеллектуальная база

Обладаем уникальными инструментами, международными и собственными библиотеками бенчмарков и исследований.





Клиенты – лидеры своих индустрий и долгосрочные партнёры RosExpert

40%

компаний, входящих в ТОП 100 рейтинга РБК 500, являются клиентами RosExpert.

50%

клиентов работают с нами повторно.

2600+

успешно завершённых проектов поиска руководителей.

1200+

проектов развития для ТОП 50 компаний, работающих в России.



Качество, опыт, ресурсы

40

профессиональных
консультантов.

70%

проектов поиска руководителя высшего
звена заканчиваются выходом в должность
кандидата RosExpert.

8

функциональных
специализаций.

6

отраслевых
практик.

Каждый консультант – эксперт как в выбранной отрасли, так и в определенной функции организации

Отраслевая специализация

Промышленность.
Технологии, медиа и телекоммуникации.
Банки и финансовые институты.
Потребительские товары, розница и Digital.
Медицина и фармацевтика.
Агробизнес.

Функциональная специализация

Управление рисками.
Управление поставками.
Корпоративные коммуникации.
Управление финансами.
Digital.
ИТ и технологии.
Маркетинг.
Управление талантами, HR.

RosExpert

25 years of trust and excellence

Притяжение лидера. Сила команды

29, 1ая Брестская улица
Москва, Россия 125047
+7 495 649 89 10

www.rosexpert.ru

